

CURSO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO CONSTRUTIVA

Avaliar é uma arte que interfere diretamente no comportamento do avaliado. Esclarecer e apreender práticas assertivas de feedback potencializa produtividade e satisfação.

Objetivo do curso

Contribuir para a compreensão e aplicação assertiva da avaliação como um processo de desenvolvimento contínuo da organização e seus colaboradores.

Conteúdo do Curso

- Contextualização do cenário organizacional;
- Por que avaliar?
- Quando e onde avaliar?
- O que está em torno de uma avaliação: consciência de etapas antes e depois de avaliar;
- Critérios de avaliação e evidências como ferramentas do desafio da imparcialidade;
- Utilização de metodologia do Coaching para dar e receber feedback;
- Cuidando da raiva para não implodir as relações e perspectivas;
- Assertividade e
- Plano de compromissos.

Carga horária

6 horas, podendo ser ministrado em um dia ou dividido em 2 ou 3 dias.

Metodologia

Exposição oral dialogada e utilização de dinâmicas, estudos de caso e exercícios em grupo para aplicação de metodologia construtivista – conhecimento após a vivência. O programa contempla prática e feedback durante o curso.

Quorum

Mínimo de 6, máximo de 10 por turma.



Turma Avaliação de Desempenho Construtiva na GE - Niterói - RJ (outubro de 2012)

